

Omställningsförhandlingarna inom Åland Post avslutade

Åland Post har avslutat de omställningsförhandlingar som inleddes i början av februari. Resultatet av förhandlingarna är att tre tjänster försvinner samt att ett fåtal arbetstagare går ner i arbetstid. Bakgrunden till omställningsförhandlingarna är en kännbar nedgång gällande både frakt- och lagervolymer, vilket gör det nödvändigt för bolaget att anpassa sig.

– Det är en allmän trend hos de flesta fraktbolag att volymerna minskar nu när både hushållen och företagen håller hårdare i pengarna, både på grund av inflationen, kriget i Ukraina och den allmänna osäkerheten kring konjunkturen. Det här är något alla aktörer i branschen måste anpassa sig till, säger Marika Lindström, personalchef på Åland Post.

De personalminskningar som genomförs berör i första hand olika administrativa och andra interna funktioner inom bolaget. Förändringarna påverkar därmed varken servicen till Åland Posts företagskunder eller postutdelningen.

– De minskade volymerna innebär att vi måste anpassa vår kostnadskostym, något vi gör genom att förändra vårt sätt att arbeta. Därmed kan vi genomföra nödvändiga inbesparingar utan att varken våra kunder eller de åländska hushållen drabbas, säger Marika Lindström.

Åland Post är indelat affärsområdena Pack & Distribution, Posttjänster och Logistik. De omställningsförhandlingar som genomförts har berört Pack & Distribution, Logistik samt de centrala stabsfunktionerna. Åland Post sysselsätter i dagsläget knappt 200 personer.

För mer information, kontakta:

Marika Lindström, personalchef, på telefon +358 18 636 714
eller Henrik Lundberg, vd, på telefon +358 18 636 620